



## **EXPREMES INFO n° 123**

**MARS 2020**

**uniquement sur abonnement**

**reproduction même partielle**

**strictement interdite**

**L'abonnement est personnel.**

**Le fichier source est confidentiel.**

**Son envoi ou son transfert à une autre adresse**

**mail que celle de l'abonné**

**est strictement interdit.**



## **RETRAITE**

<b>PARTIES DE CARRIERE EFFECTUEES DANS DES PAYS EUROPEENS</b>	<b>page 04</b>
<b>LA RETRAITE SUPPLEMENTAIRE EN FRANCE</b>	<b>page 05</b>
<b>COTISATION MALADIE SUR LES PENSIONS ARRCO AGIRC</b>	<b>page 07</b>
<b>LES MAJORATIONS POUR ENFANTS NES ARRCO-AGIRC</b>	<b>page 07</b>
<b>CALCUL DES COTISATIONS ARRCO-AGIRC</b>	<b>page 08</b>
<b>CIPAV ET AUTO-ENTREPRENEURS : LE CASSE DE LA DECENNIE</b>	<b>page 10</b>
<b>ARTISTES AUTEURS : L'OUBLI DE LA DECENNIE</b>	<b>page 12</b>

## **PREVOYANCE**

<b>UNE COMMUNICATION SCANDALEUSE DE LA SSI</b>	<b>page 13</b>
<b>IJSS DES INDEPENDANTS ET ACRE</b>	<b>page 16</b>
<b>LES PENSIONS D'INVALIDITE</b>	<b>page 17</b>
<b>LES COUVERTURES PREVOYANCE ET FRAIS DE SOINS EN FRANCE</b>	<b>page 18</b>
<b>DROIT AUX IJSS PERSONNES ISOLEES SUITE AU CORONAVIRUS</b>	<b>page 20</b>

## **EPARGNE SALARIALE**

<b>PRIME DE POUVOIR D'ACHAT ET INTERESSEMENT</b>	<b>page 21</b>
--	----------------

## **REMUNERATIONS**

<b>MICRO-ENTREPRENEURS ET ACRE EN 2020</b>	<b>page 21</b>
<b>FAVORISER LA PRATIQUE SPORTIVE EN ENTREPRISE</b>	<b>page 22</b>
<b>NOUVELLES INDEMNISATIONS FORFAITAIRES FRAIS PROFESSIONNELS</b>	<b>page 23</b>
<b>AVANTAGES EN NATURE : REMISES CONSENTIES AU PERSONNEL</b>	<b>page 23</b>
<b>SECTEURS D'ACTIVITE EXCLUS DE LA TAXE DE 10 € PAR CDDU</b>	<b>page 24</b>
<b>PRATICIENS ET AUXILIAIRES MEDICAUX</b>	<b>page 24</b>
<b>LA CREATION D'ENTREPRISES EN FRANCE EN 2019</b>	<b>page 25</b>
<b>FISCALITE DE LA PRESTATION COMPENSATOIRE EN CAS DE DIVORCE</b>	<b>page 25</b>

## **ASSURANCE VIE, GESTION DE PATRIMOINE**

<b>LES NOUVEAUX FONDS EUROCROISSANCE</b>	<b>page 26</b>
<b>IFI : ABATTEMENT DE 30 % SUR VALEUR RESIDENCE PRINCIPALE</b>	<b>page 28</b>

## **LES CHOSES DONT ON A ENTENDU CAUSER EN FEVRIER**

**LA POSITION DE LA CGE-CGC SUR LA REFORME DES RETRAITES** [page 28](#)

**LES ANNONCES DE TOYOTA FRANCE** [page 29](#)

**REMBOURSEMENT ABONNEMENTS TRANSPORTS SUITE AUX GREVES** [page 30](#)

## **DROIT DU TRAVAIL**

**MISE EN PLACE OBLIGATOIRE DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE** [page 31](#)

**LE FINANCEMENT DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE** [page 31](#)

**L'INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES** [page 33](#)

**JURISPRUDENCES RECENTES** [page 33](#)

- Coïncidence jours de fêtes légales et 1<sup>er</sup> mai
- Prise en compte des seules absences maladie dans un accord collectif
- Respect du minimum conventionnel
- Le droit aux IJ est conditionné par l'exercice effectif d'une activité professionnelle
- Le licenciement d'un salarié quelques jours après avoir informé son employeur de son état de burnout est discriminatoire et donc nul.

## **EXPERTS COMPTABLES ET COMMISSAIRES AUX COMPTES**

**VALEUR DU POINT ET VALEUR D'ACQUISITION DU POINT CAVEC 2020** [page 34](#)

**INDEMNITE CONTRACTUELLE DE RUPTURE DE MISSION** [page 34](#)