



EXPREMES

## **EXPREMES INFO n° 113**

**Mai 2019**

**uniquement sur abonnement**

**reproduction même partielle**

**strictement interdite**

**L'abonnement est personnel.**

**Le fichier source est confidentiel.**

**Son envoi ou son transfert à une autre adresse**

**mail que celle de l'abonné**

**est strictement interdit.**



## **RETRAITE**

<b>PRECISIONS SUR LES MESURES MACRON DE DECEMBRE 2018</b>	<b>page 04</b>
<b>LES ANNONCES RETRAITE D'E. MACRON DU 25 AVRIL 2019</b>	<b>page 05</b>
<b>LE FUTUR ACCORD ARRCO-AGIRC</b>	<b>page 12</b>
<b>ARTICULATION RETRAITE ET CHOMAGE</b>	<b>page 13</b>

## **PREVOYANCE**

<b>COTISATION SUBSIDIAIRE MALADIE (PUMA)</b>	<b>page 14</b>
<b>INEGALITES DE TRAITEMENT ET PREVOYANCE</b>	<b>page 16</b>
<b>BILAN DE LA GENERALISATION DES COMPLEMENTAIRES SANTE</b>	<b>page 17</b>
<b>NUANCE ENTRE EXCLUSION DU REGIME ET DISPENSE</b>	<b>page 20</b>

## **REMUNERATIONS**

<b>BONS D'ACHAT ET OPPOSABILITE DES CIRCULAIRES</b>	<b>page 22</b>
<b>DEDUCTIBILITE FISCALE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES</b>	<b>page 23</b>
<b>DISPOSITIF EMPLOIS FRANCS</b>	<b>page 24</b>
<b>RENFORCEMENT DU DROIT AU CONGE DE PRESENCE PARENTALE</b>	<b>page 24</b>
<b>EXPERIMENTATION DU CDD TREMPLIN</b>	<b>page 24</b>
<b>AUGMENTATION DU RSA AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2019</b>	<b>page 24</b>
<b>EXONERATIONS DE COTISATIONS SOCIALES DOM / TOM</b>	<b>page 25</b>

## **LES CHOSES DONT ON A ENTENDU CAUSER EN AVRIL**

<b>MALVERSATIONS AU SEIN DE L'AGS</b>	<b>page 25</b>
<b>LA REPONSE D'EMMANUEL MACRON AU GRAND DEBAT</b>	<b>page 25</b>

## **DROIT DU TRAVAIL**

<b>NON SIGNALEMENT D'UN CONDUCTEUR DE VEHICULE DE SOCIETE</b>	<b>page 26</b>
<b>LE REFERENDUM DANS LES TPE DEFINITIVEMENT VALIDE</b>	<b>page 26</b>
<b>ARRETS DE TRAVAIL NECESSITANT UNE VISITE DE REPRISE</b>	<b>page 27</b>
<b>ARRET DE TRAVAIL POST-INAPTITUDE</b>	<b>page 28</b>
<b>MISE EN PLACE DU CSE</b>	<b>page 28</b>
<b>REMBOURSEMENT PAR L'EMPLOYEUR D'ALLOCATIONS CHOMAGE</b>	<b>page 28</b>

**REFORME DE LA FORMATION : LES OPERATEURS DE COMPETENCES** [page 28](#)

**MODULATION SUR TROIS ANS DE LA DUREE DE TRAVAIL** [page 30](#)

**FUSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES** [page 30](#)

**JURISPRUDENCES RECENTES** [page 31](#)

- [Poursuite au pénal et licenciement pour faute grave.](#)
- [Le refus d'un salarié de travailler avec un autre constitue une faute grave.](#)
- [Une indemnité de préavis peut être due en cas de faute grave](#)
- [Procès verbal de carence et modification juridique](#)
- [Rupture conventionnelle et clause de non concurrence](#)
- [Congé maternité : prolongation par disposition conventionnelle](#)
- [Occupation du domicile à des fins professionnelles](#)
- [Délai de prévenance en cas de modification des horaires de travail](#)
- [La prise d'acte : mise en demeure adressée à l'employeur ou non ?](#)
- [Modification juridique et inégalité de traitement](#)
- [Une convention de rupture conventionnelle non datée est nulle](#)

**EXPERTS COMPTABLES ET COMMISSAIRES AUX COMPTES**

**SALAIRES MINIMA BRANCHE EC ET CAC** [page 34](#)