



## **EXPREMES INFO n° 104**

**Août 2018**

**uniquement sur abonnement  
reproduction même partielle  
strictement interdite**

**L'abonnement est personnel.  
Le fichier source est confidentiel.  
Son envoi ou son transfert à une autre adresse  
mail que celle de l'abonné  
est strictement interdit.**



## **RETRAITE**

<b>LE RACHAT DE TRIMESTRES VIEILLESSE EN 2018</b>	<b>page 04</b>
<b>CONDITION DE RESSOURCES REVERSION ET BIENS IMMOBILIERS</b>	<b>page 05</b>
<b>LES TAUX DE COTISATION ARRCO ET AGRIC AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2019</b>	<b>page 06</b>
<b>EXISTERA-T-IL ENCORE DES CADRES ET DE NON CADRES ?</b>	<b>page 07</b>
<b>AFFILIATION ARRCO ET AGIRC</b>	<b>page 11</b>
<b>L'AVENIR DES REGIMES DE RETRAITE A PRESTATIONS DEFINIES</b>	<b>page 11</b>
<b>LA LOI PACTE, LES REGIMES ARTICLE 83 ET LE RENOUVEAU DU PERE</b>	<b>page 13</b>

## **PREVOYANCE**

<b>1,5 % OBLIGATOIRE DES CADRES ET MAINTIEN DE SALAIRE</b>	<b>page 16</b>
<b>0 RESTE A CHARGE PROTHESES AUDITIVES</b>	<b>page 18</b>
<b>INAPTITUDE ET INCAPACITE</b>	<b>page 18</b>
<b>LES CLAUSES DE DESIGNATION : RETOUR VERS LE PASSE ?</b>	<b>page 19</b>

## **REMUNERATIONS**

<b>COTISATION FORMATION PROFESSIONNELLE DES ARTISANS</b>	<b>page 21</b>
<b>INDEMNITE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE COLLECTIVE</b>	<b>page 21</b>
<b>COMPTABILISATION DES DIVIDENDES</b>	<b>page 22</b>
<b>TAUX D'INTERET LEGAL POUR LE DEUXIEME SEMESTRE 2018</b>	<b>page 22</b>
<b>COTISATION AGS AU 1<sup>er</sup> JUILLET 2018</b>	<b>page 22</b>
<b>MONTANT MINIMUM DE L'INDEMNITE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE</b>	<b>page 22</b>

## **LES CHOSES DONT ON A ENTENDU CAUSER EN JUILLET**

<b>COMBIEN GAGNENT LES MEDECINS ?</b>	<b>page 24</b>
<b>ABSENTEISME EN HAUSSE DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE</b>	<b>page 25</b>
<b>LA REVERSION EN QUESTIONS</b>	<b>page 25</b>
<b>COUP DE FREIN A LA CROISSANCE ET CHOMAGE REPARTI A LA HAUSSE</b>	<b>page 27</b>

## **DROIT DU TRAVAIL**

<b>LES ACCORDS DE SUBSTITUTION</b>	<b>page 28</b>
<b>REVOCAION ABUSIVE D'UN GERANT D'EURL</b>	<b>page 29</b>
<b>TEMPS DE TRAVAIL DES SALARIES ITINERANTS</b>	<b>page 30</b>

- Calcul de l'ancienneté pour un ex-mandataire social
- Nouvelle convention de rupture suite à refus d'homologation de la première
- Inégalité de traitement née de l'opposition d'un syndicat à un accord catégoriel
- Multi employeurs, contrôle du temps de travail
- Classifications d'une convention collective et diplômes